



**Wojewódzki
Urząd Pracy
w Lublinie**



Kwartał w liczbach według stanu na 30 września

Lublin, 2021

Copyright by Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie

Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [WUP Lublin](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie
autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2021 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2021 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	10
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	14
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	15
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	17
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy....	30
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	33
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej.....	35
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	37
2.1. Fundusz Pracy.....	37
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	40
3.1. Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2021 r..	40
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia.....	45
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2021 r.	47

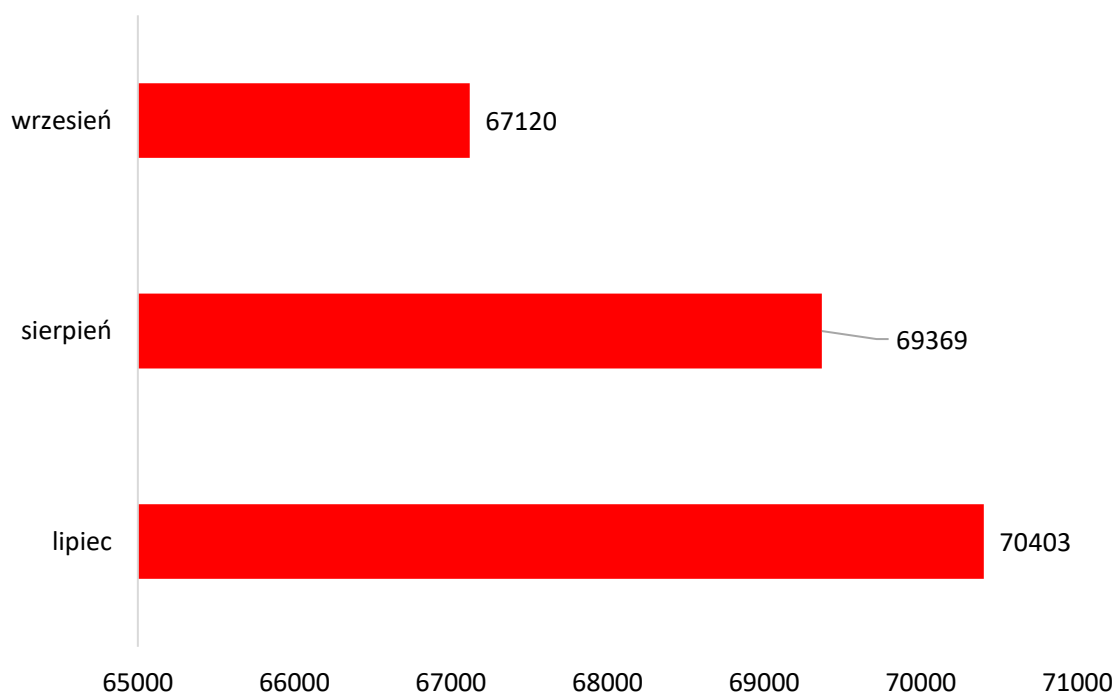
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w III kwartale 2021 r.

Na koniec września 2021 r. w kraju zarejestrowane były 934674 osoby bezrobotne, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowało się **67 120** osób bezrobotnych. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu września w porównaniu do stanu z końca II kwartału 2021 r. zmniejszyła się o 4 394 osoby, tj. o 6,1%. W poszczególnych miesiącach III kwartału 2021 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- lipiec 2021 – 70 403 osoby;
- sierpień 2021 – 69 369 osób;
- wrzesień 2021 – 67 120 osób.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

PUP	30.06.2021		30.09.2021		Wzrost/ spadek liczby bezrobotny ch	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała	2461	1190	2354	1150	-107	3,5
Podlaska			4210	2090		6,3
Powiat bialski	4553	2266			-343	
Biłgoraj	2261	1159	2098	1121	-163	3,1
Miasto Chełm	2466	1288	2208	1200	-258	3,3
Powiat chełmski	3527	1950	1837	1837	-272	4,8
Hrubieszów	3 313	1 726	3147	1651	-166	4,7
Janów Lubelski	2 041	952	2023	953	-18	3
Krasnystaw	3 145	1 541	3 107	1 516	-38	4,6
Kraśnik	4 204	2 000	3 662	1 823	-542	5,5
Lubartów	3 986	2 039	3 856	1 969	-130	5,7
Miasto Lublin	10 267	4 867	9 975	4 737	-292	14,9
Powiat lubelski	3 205	1 667	2 928	1 567	-277	4,4
Łęczna	1 376	771	1 354	767	-22	2
Łuków	1 916	1 064	1 627	970	-289	2,4
Opole Lubelskie	2 257	1 097	2 017	1 019	-240	3
Parczew	982	540	890	506	-92	1,3
Puławy	3 024	1 553	2 737	1 409	-287	4,1
Radzyń Podlaski	1 636	805	1 613	806	-23	2,4
Ryki	1 560	810	1 456	765	-104	2,2
Świdnik	2 333	1 186	2 209	1 105	-124	3,3
Tomaszów Lubelski	2 544	1 345	2 394	1 301	-150	3,6

PUP	30.06.2021		30.09.2021		Wzrost/ spadek liczby bezrobotnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Włodawa	2 085	1 130	1 959	1 057	-126	2,9
Miasto Zamość	2627	1296	2423	1199	-204	3,6
Powiat zamojski	3745	1917	3618	1864	-127	5,4
Ogółem	71514	36159	67120	34382	-4394	100

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowało się 21 479 osób (w tym 9 024 kobiety), tj. o 3 012 (16,3%) osób mniej niż poprzednim kwartale. W porównaniu do III kwartału 2020 roku napływ bezrobotnych zmniejszył się o 2,6% (o 563 osoby).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w III kwartale 2021 roku wyłączono 25873 osoby (tj. o 5,6% mniej niż w II kwartale 2021 r. oraz 7,9% więcej niż w III kwartale 2020 r.); w tym z powodu:

- podjęcia pracy 13375 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 11079 osób,
 - prac interwencyjnych 654 osoby,
 - robót publicznych 276 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 509 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 480 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 1401 osób,
- rozpoczęcia stażu 1739 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3596 osób,
- dobrowolnej rezygnacji 1810 osób.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 57,1% i był niższy o 0,7 pkt. procentowego niż w II kwartale 2021 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 13375 była wyższa o 552 niż w analogicznym okresie 2020 roku, gdzie wyniosła 13927.

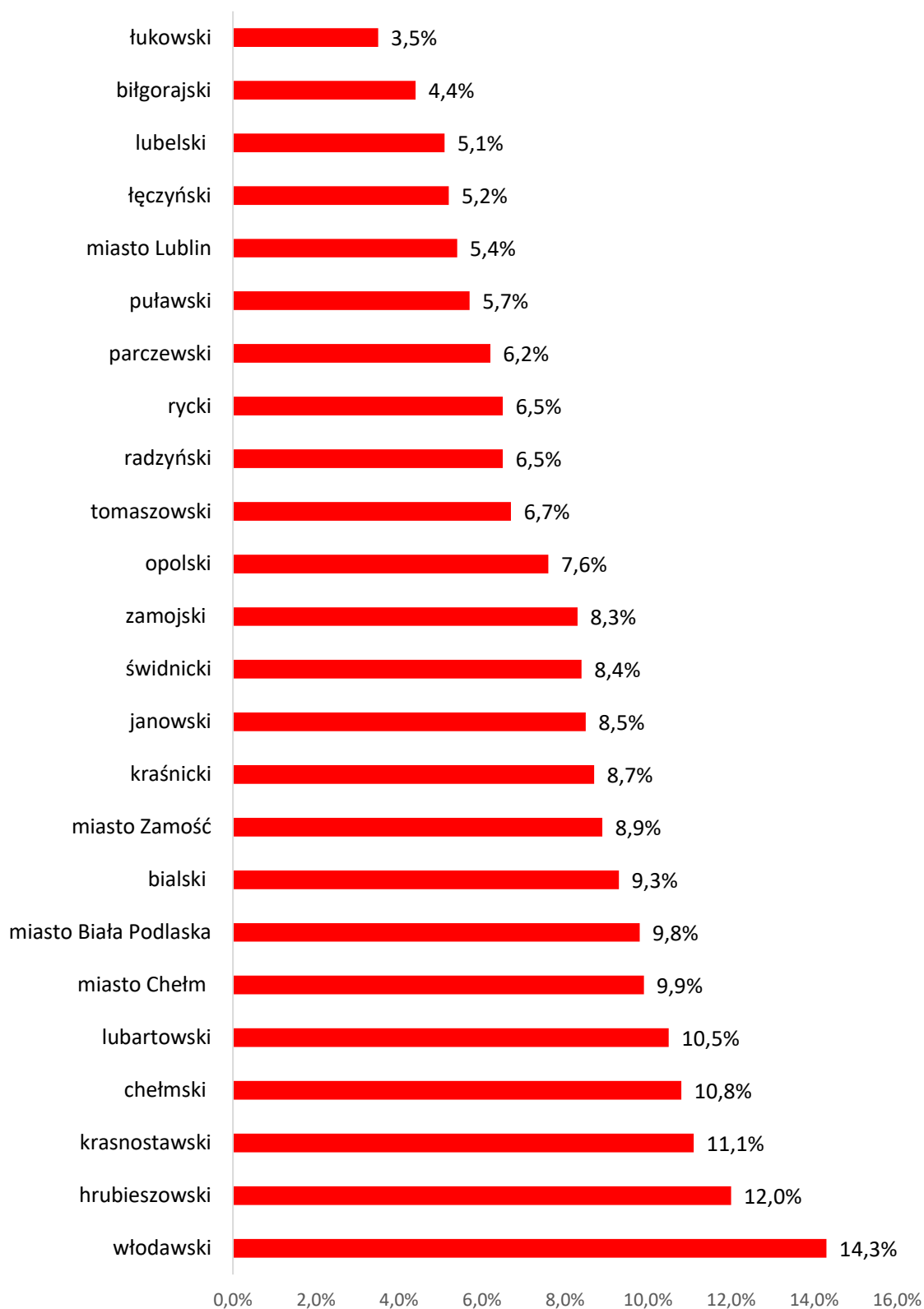
Stopa bezrobocia

Na koniec września 2021 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 7,3% w liczbie ludności aktywnej zawodowo.

Wskaźnik ten był wyższy o 1,7 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,6%. Dla porównania na koniec czerwca 2021 roku stopa w województwie wynosiła 7,7% (dla Polski 5,9%).

Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia poniższy wykres.

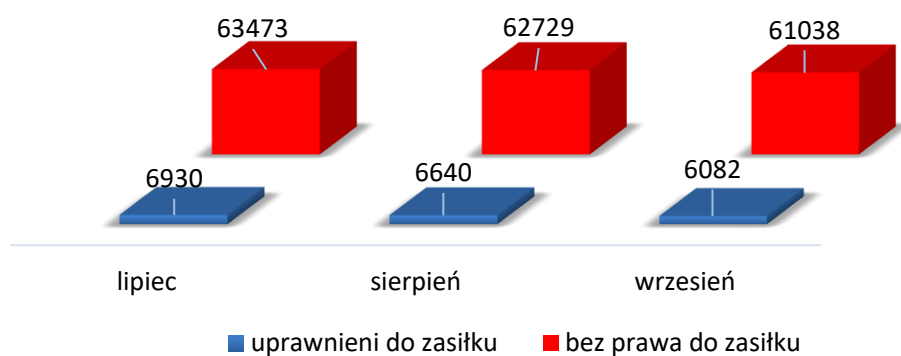
Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec września 2021 roku



Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec września województwie lubelskim zarejestrowane były 6082 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 9,1% ogółu bezrobotnych. W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 12,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 lipca	6930	9,8
31 sierpnia	6640	9,6
30 września	6082	9,1

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminach Niemce (18%), Łuków (17%), mieście Międzyrzec Podlaski, gminach Stanin, Żmudź (po 16%).

Natomiast najmniej uprawnionych do zasiłku było w gminach: Telatyn (1%), Potok Górny, Milejów, Serokomla, Batorz, Łopiennik Górny, Aleksandrów, Obsza, Spiczyn, Cyców, Nowodwór, Czemierniki, Łaszczów oraz w mieście Stoczek Łukowski (po 3%). Natomiast w gminie Podedwórze nie odnotowano żadnej osoby uprawnionej do zasiłku.

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu września 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **34382** kobiety, stanowiły one **51,2%** ogółu bezrobotnych. W kraju na

koniec września zarejestrowanych było 507947 bezrobotnych kobiet, tj. 54,3% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,1 pkt. procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet stanowiły **9,9%**, a **55,7%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W III kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **11155** kobiet (tj. **51,9%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **12932** kobiety, w tym z powodu podjęcia pracy **7075** (tj. **52,9%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 lipca	35948	51,1
31 sierpnia	35768	51,6
30 września	34382	51,2

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 133 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Sosnowica (66%), Dębowa Kłoda, Łuków, Telatyn (po 65%), Krzywda, Kamień (64%), Jarczów i Puchaczów (po 63%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 57 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Sosnówka (64%), Fajstławice (61%) i Markuszów (60%). W 23 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (35,7%), kobiety niepracujące od 12-24 miesięcy (19,3%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy 29,4% i od 12 do 24 miesięcy 21,6%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec września 2021 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	3258	9,5	50592	10,0
1-3 miesiące	3849	11,2	59084	11,6
3-6 miesięcy	3168	9,2	53048	10,4
6-12 miesięcy	5208	15,1	86047	16,9
12-24 miesiące	6625	19,3	109870	21,6
powyżej 24 miesięcy	12274	35,7	149306	29,4
Ogółem	34382	100	507947	100,0

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (35%) oraz od 35 do 44 lat (27,1%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 49,4% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec września przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4945	14,4	63539	12,5
25-34 lata	12045	35,0	163903	32,3
35-44 lata	9303	27,1	142930	28,1
45-54 lata	5487	16,0	90204	17,8
55-59 lata	2602	7,6	47371	9,3
Ogółem	34382	100	507947	100

Na koniec III kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 27,3% oraz wyższym 21,5%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,5%).

Na koniec września struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	7390	21,5	94229	18,6
Policealne i średnie zawodowe	9373	27,3	125269	24,7
Średnie ogólnokształcące	5690	16,5	75994	15,0
Zasadnicze zawodowe/branżowe	5734	16,7	100116	19,7
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6195	18,0	112339	22,1
Ogółem	34382	100	507947	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy 29,5% oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat- 24,2%.

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,5%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (22,1%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9998	29,1	112338	22,1
1-5 lat	8270	24,1	139571	27,5
5-10 lat	3965	11,5	81508	16
10-20 lat	3117	9,1	68436	13,5
20-30 lat	1169	3,4	27819	5,5
30 i więcej lat	264	0,8	7360	1,4
Bez stażu	7599	22,1	70915	14,
Ogółem	34382	100	507947	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2021 r. odnotowano **22025** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **32,8%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było 306345 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,8% populacji bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 5,4% posiadało prawo do zasiłku. Od lipca do września 2021 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6302 osoby. Zatrudnienie znalazły 3274 osoby bezrobotne, w tym 1 687 kobiet. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 52529 osób.

❖ Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego

Na koniec września 2021 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **20054** osoby (w tym 11364 kobiet, tj. 56,7%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 29,9%. W kraju na koniec września 2021 roku odnotowano 183768 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,7% ogółu bezrobotnych. W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 6575 osób i był niższy o 1283 osoby w odniesieniu do II kwartału 2021 roku. Zatrudnienie znalazło 3007 osób bezrobotnych, w tym 1615 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka

Na koniec III kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było 11946 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 34,7% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **150236** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 29,6% populacji bezrobotnych kobiet. W ciągu III kwartału 2021 roku urzędy pracy zarejestrowały 1399 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęło 911 kobiet omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,7% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu września w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2157** osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,2% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 42,5% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 595 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy. W III kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zwolniono 1 osobę. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 lipca	214	2338	3,3
31 sierpnia	171	2253	3,2
30 września	210	2157	3,2

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminach Konopnica (12%), Stoczek Łukowski (11%) oraz Łukowa, Wólka i miasto Świdnik (po 10%). W 17 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia w III kwartale 2021 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2021 r.			Ogółem
		lipiec	sierpień	wrzesień	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj		-	-	-	-
Chełm		-	-	-	-
Hrubieszów		-	-	-	-

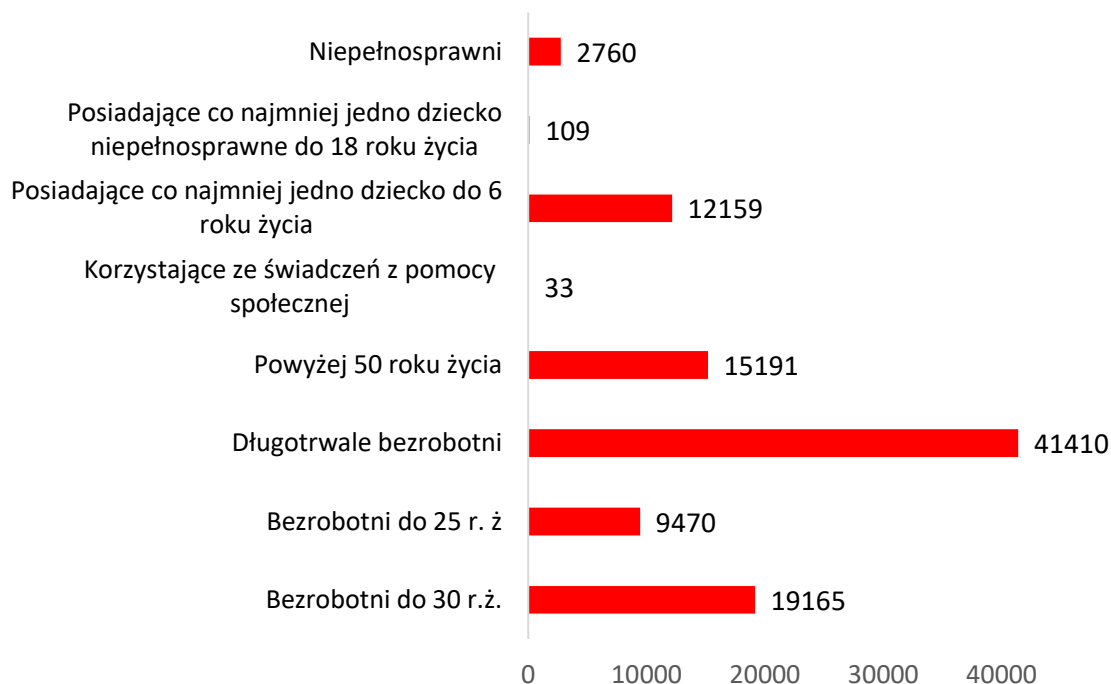
Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach III kwartału 2021 r.			Ogółem
		lipiec	sierpień	wrzesień	
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik		-	-	-	-
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski S.A.02-515 Warszawa u. Puławska 15, ul. Zana 39, 20-601 Lublin	1	-	-	1
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławny		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki		-	-	-	-
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		1	0	0	1

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
 - bezrobotnym długotrwale,
 - bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
 - bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
 - bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
 - bezrobotnym niepełnosprawnym,
 - poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.
- przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2021 roku zarejestrowanych było 19165 bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **28,6%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało 229830 osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 24,6% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu III kwartału 2021 urzędy pracy zarejestrowały 10122 osoby bezrobotne do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 63,9% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 10406 osób, z tego 5419 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych 989 osób, tj. 9,5% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną (4430 osób, tj. 42,6%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:		3136	3173	3813	10122
	po raz kolejny	2120	2130	2222	6472
	po pracach interwencyjnych	5	3	4	12
	po robotach publicznych	7	3	2	12
	po stażu	245	426	447	1118

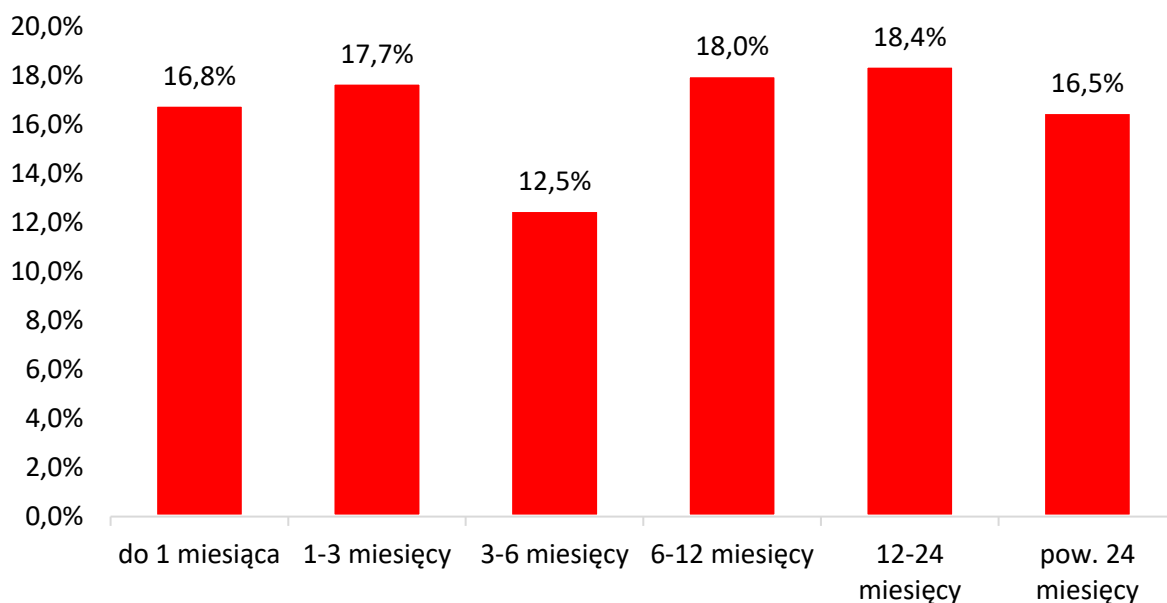
Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		317	235	308	860
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3334	3158	3914	10406
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1772	1590	2057	5419
		niesubsydiowanej	1431	1302	1697	4430
	W tym	subsydiowanej	341	288	360	989
		prac interwencyjnych	66	67	93	226
		robót publicznych	20	10	27	57
		podjęcia dział. gospodarczej	84	79	71	234
	rozpoczęcia szkolenia		247	307	308	862
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	13	32	58	103
	rozpoczęcia stażu		366	332	423	1121
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		443	475	589	1507

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 6-12 miesięcy 18% oraz od 12-24 miesiące 18,4%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 12-24 miesięcy (19,2% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia 31,4% oraz średnim ogólnokształcącym 21,9%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe 14,6%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, z krótkim stażem pracy (do 1 roku) 7425 osób tj. 38,7%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec września 2021 roku zarejestrowanych było **9470** osób bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowiły one 14,1% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych zmniejszyła się o 138 osób tj. o 1,4%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 111492 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 11,9% populacji zarejestrowanych bezrobotnych. W ciągu III kwartału 2021 urzędy pracy zarejestrowały 5989 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 51,8% ogółu rejestrujących się osób. W tym samym okresie z ewidencji wyłączone zostały 5644 osoby z tego 2745 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych 423 osoby tj. zaledwie 15,4% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną 2322 tj. 41,1%.

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

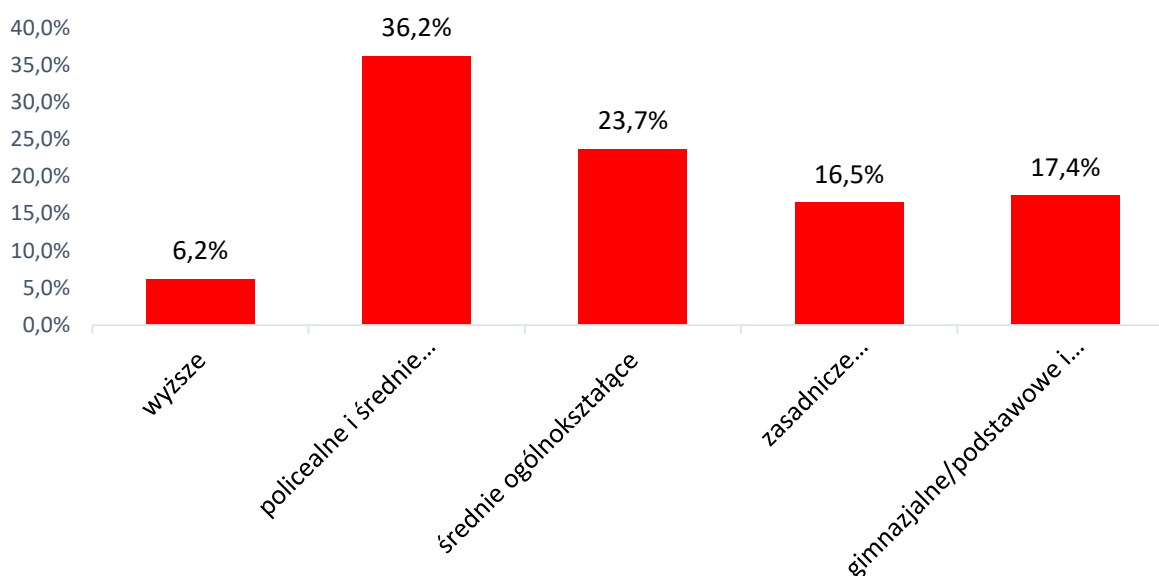
Wyszczególnienie	lipiec	Sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1761	1816	2412	5989
po raz kolejny	1000	1013	1087	3100
po pracach interwencyjnych	2	2	1	5
po robotach publicznych	2	0	0	2
po stażu	142	217	240	599

Wyszczególnienie			lipiec	Sierpień	wrzesień	III kwartał
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		186	139	192	517
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1883	1717	2044	5644
	z powodu podjęcia pracy w tym:		946	811	988	2745
		niesubsydiowanej	786	708	828	2322
		subsydiowanej	160	103	160	423
	W tym	prac interwencyjnych	34	26	38	98
		robót publicznych	8	7	12	27
		podjęcia dział. gospodarczej	33	22	30	85
	rozpoczęcia szkolenia		161	183	179	523
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	10	19	41	70
	rozpoczęcia stażu		226	204	234	664
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		269	298	353	920

Na koniec III kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby z krótkim stażem pozostawania bez pracy, czyli do 1 miesiąca (21,7%) oraz od 1 do 3 miesięcy (20,3%). W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące do 1 miesiąca (24,2% omawianej kategorii bezrobotnych) oraz od 1-3 miesięcy (19,3%). Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (36,2%) oraz średnim ogólnokształcącym (23,7%). Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe (6,2%).

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 4916 osób, (tj. 51,9%).

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec września 2021 roku w województwie lubelskim 41410 osób (22196 (53,6%) stanowiły kobiety) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **61,7%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 517734 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 55,4% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od lipca do września zarejestrowane zostały 7843 osoby długotrwale bezrobotne, wyłączono natomiast 9922 z czego 4188 osób (tj. 42,2%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej 3647 osób (tj. 87,1%) podejmowało zatrudnienie niesubsydiowane.

Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	2544	2384	2915	7843
po raz kolejny	2544	2384	2915	7843
po pracach interwencyjnych	1	3	2	6
po robotach publicznych	7	1	5	13
po stażu	126	218	243	587

Wyszczególnienie			lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		163	126	186	475
Wyłączeni z ewidencji w tym:			3145	2978	3799	9922
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1355	1203	1630	4188
		niesubsydiowanej	1187	1055	1405	3647
	W tym	subsydiowanej	168	148	225	541
		prac interwencyjnych	41	33	59	133
		robót publicznych	24	14	52	90
		podjęcia dział. gospodarczej	33	48	35	116
	rozpoczęcia szkolenia		99	161	218	478
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	2	4	12	18
	rozpoczęcia stażu		312	246	381	939
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		455	487	622	1564

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (51,9%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 25 do 34 lat (27,3%) oraz od 35 do 44 lat (26,5%). Najmniej było osób starszych od 60 i więcej (7,5%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (8,5%).

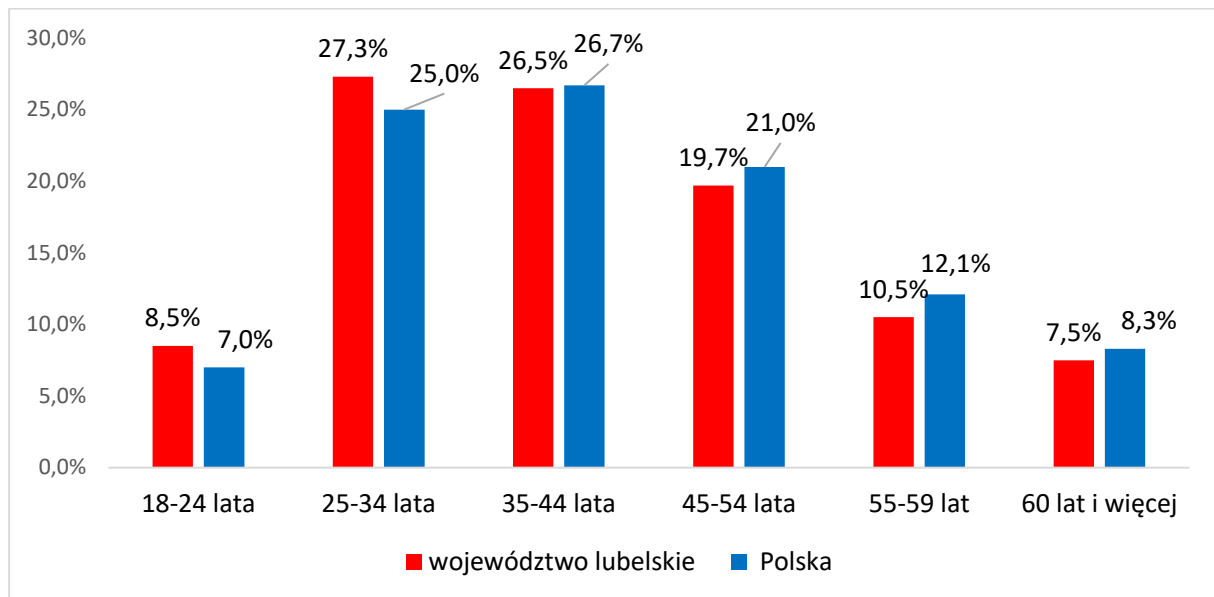
Na koniec III kwartału 2021 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (26,1%) oraz policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia (23,9%). Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym (12,3%).

Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (27,2%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,2%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,8%); w tym osoby z wykształceniem

gimnazjalnym i niższym (29,3%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (25,9%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec września 2021 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wyniosła 15191 osób (w tym 5088 to kobiety, tj. 33,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 22,6%. W III kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 2746 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączono 3878 osób, w tym 1667 (tj. 43%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 333 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było 241954 osoby bezrobotne, tj. 25,9% populacji bezrobotnych.

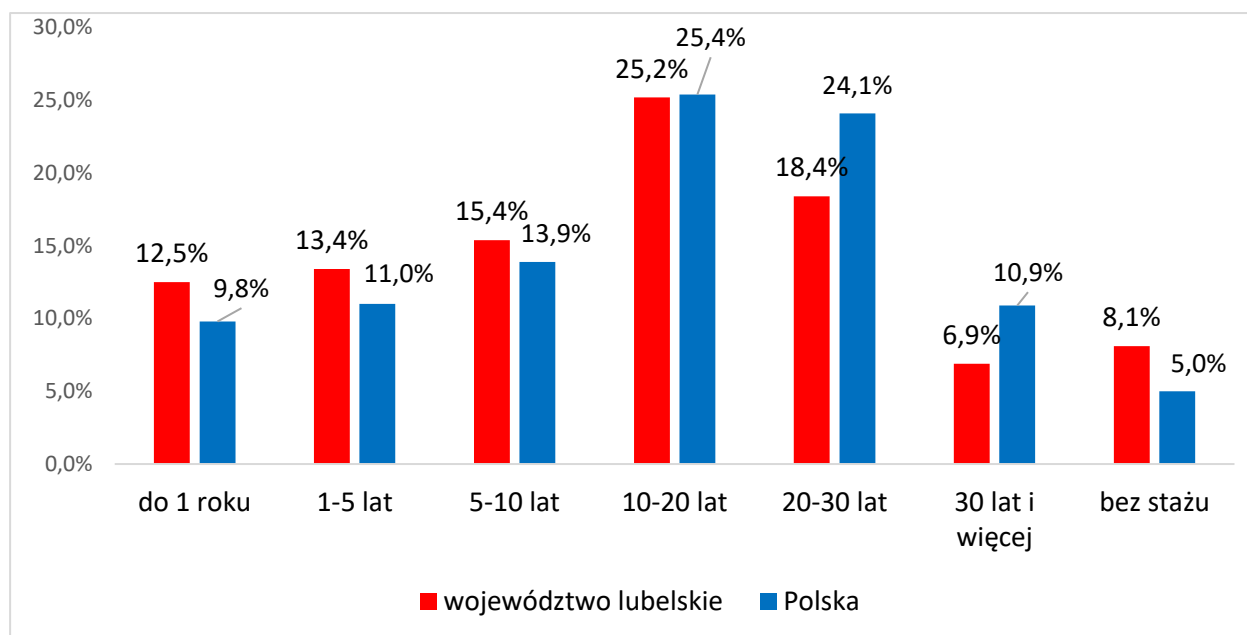
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	944	863	939	2746
po raz kolejny	849	798	847	2494
po pracach interwencyjnych	2	0	1	3
po robotach publicznych	3	7	6	16
po stażu	52	74	64	190

Wyszczególnienie		lipiec	sierpień	wrzesień	III kwartał
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	21	21	34	76
Wyłączeni z ewidencji w tym:		1221	1240	1417	3878
	z powodu podjęcia pracy w tym:	521	503	643	1667
	niesubsydiowanej	430	413	517	1360
W tym	subsydiowanej	91	90	126	307
	prac interwencyjnych	18	23	33	74
	robót publicznych	17	18	47	82
	podjęcia dział. gospodarczej	7	16	7	30
	rozpoczęcia szkolenia	9	29	43	81
	rozpoczęcia stażu	87	66	89	242
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	146	135	52	333

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (46,9%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (34,6%) oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (36,1%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,4%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (25,2%) oraz 20-30 lat (18,4%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

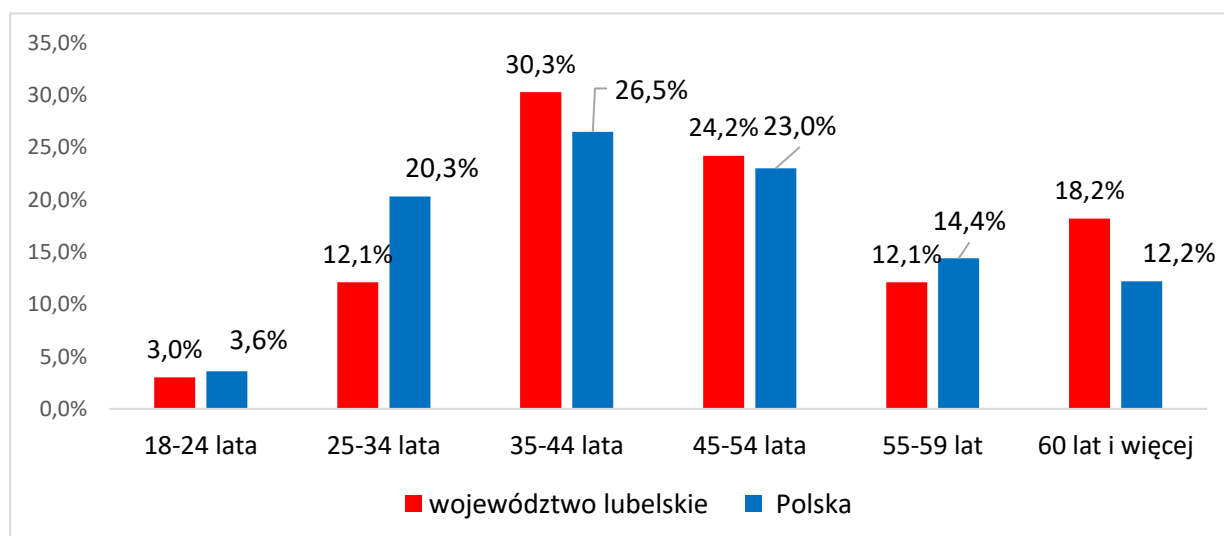


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec września 2021 r. odnotowano **33** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **0,05%**. W kraju na koniec III kwartału zarejestrowanych było 10988 bezrobotnych, tj. 1,2% populacji osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Od lipca do września 2021 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiło się 25 osób. Zatrudnienie znalazło 35 osób bezrobotnych, w tym 17 kobiet. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (42,2%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku 35-44 lata (30,3%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



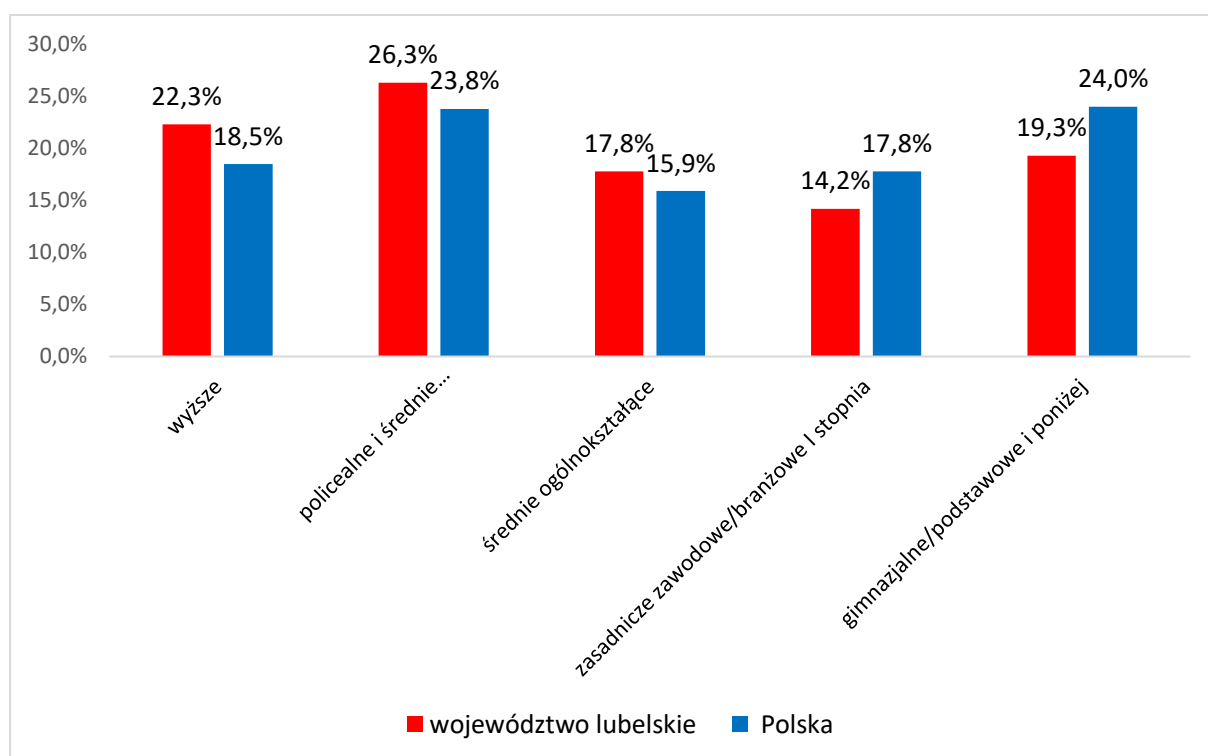
❖ Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia

Na koniec września 2021 roku liczba bezrobotnych posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła 12159 osób (w tym 10531 kobiet tj. 86,6%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 18,1%. W kraju na koniec września 2021 roku odnotowano 169721 bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 18,2% ogółu bezrobotnych.

W III kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wyniósł 2810 osób. Zatrudnienie znalazło 1786 osób bezrobotnych, w tym 1346 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 10,7% omawianej grupy.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (39,3%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 68,5%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsze grupy posiadały policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (26,3%) oraz wyższe (22,3%).

Wykres 10 Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ **Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia**

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec września 2021 roku zarejestrowanych było **109** osób bezrobotnych posiadających co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 78,9% ogółu (tj. 86 kobiet). W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało zaledwie 11% osób. Od lipca do września zarejestrowano 41 osób. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 12 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 58,3% (7) stanowiły kobiety. W kraju zarejestrowano **1734** osoby bezrobotne tej kategorii.

Na koniec III kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (28,4%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia (48,6%). Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (26,6%) oraz gimnazjalne/podstawowe i poniżej (22,9%).

❖ **Bezrobotni niepełnosprawni**

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi

bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. We wrześniu 2021 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **2760** osób niepełnosprawnych (1091 (39,5%) kobiety). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 4,1%. Na koniec III kwartału w Polsce zarejestrowano **55171** (tj. 5,9%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 10,1% bezrobotnych. Od lipca do września zarejestrowane zostały 924 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 408 bezrobotnych niepełnosprawnych.

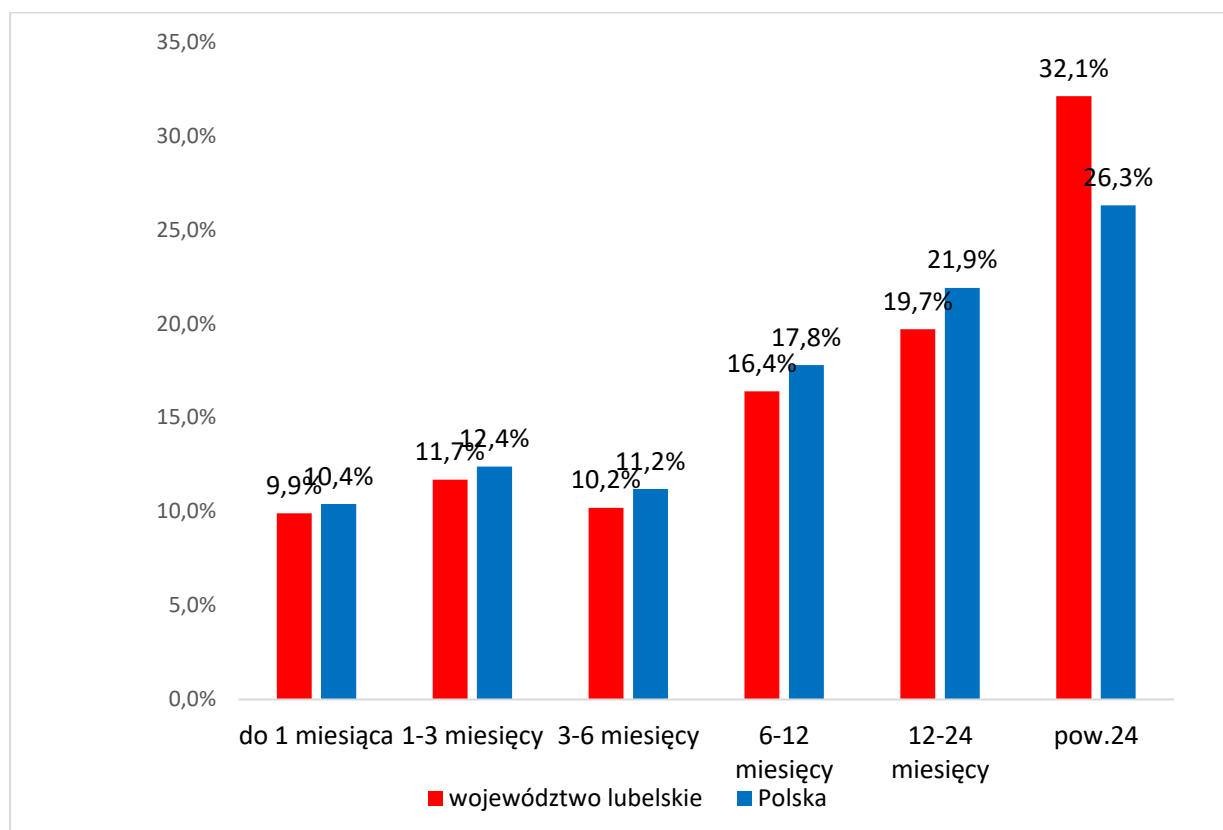
Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (43,5%). Najmniej liczną grupę (7%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia od 3 do 6 miesięcy. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 35 – 44 lata (28%). Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec września 2021 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (25,1%) oraz wykształcenie gimnazjalne i niższe (23,9%).

1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (32,1%). Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 26,3% wszystkich zarejestrowanych.

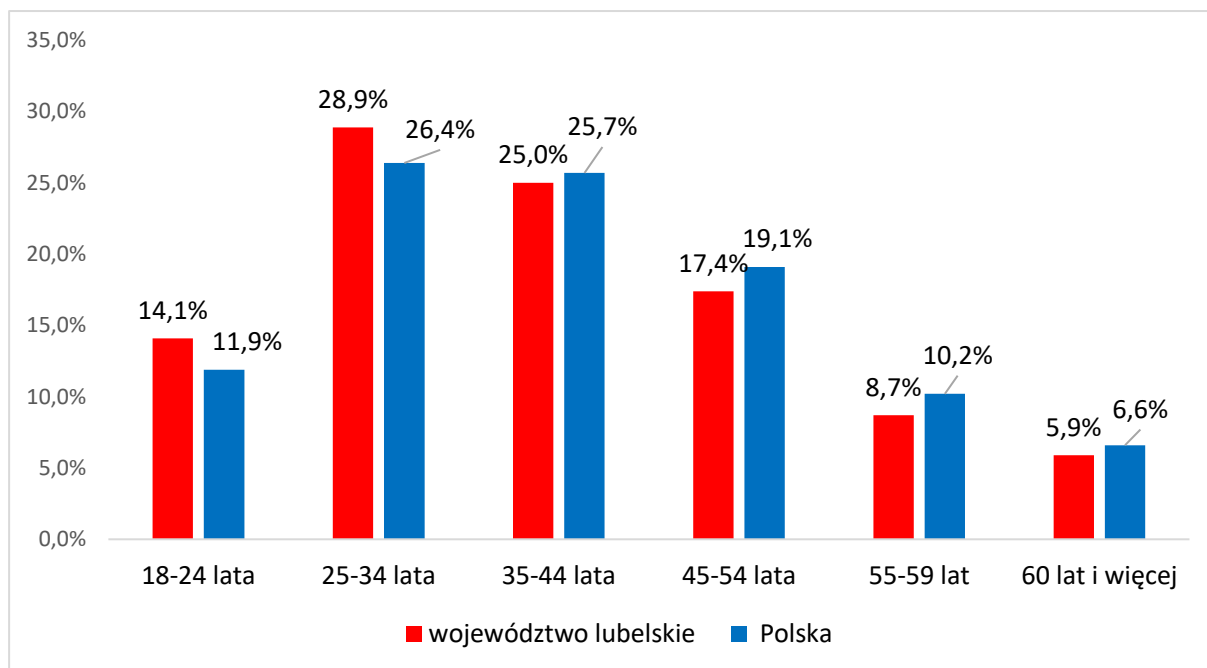
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (28,9%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **43%** populacji bezrobotnych.

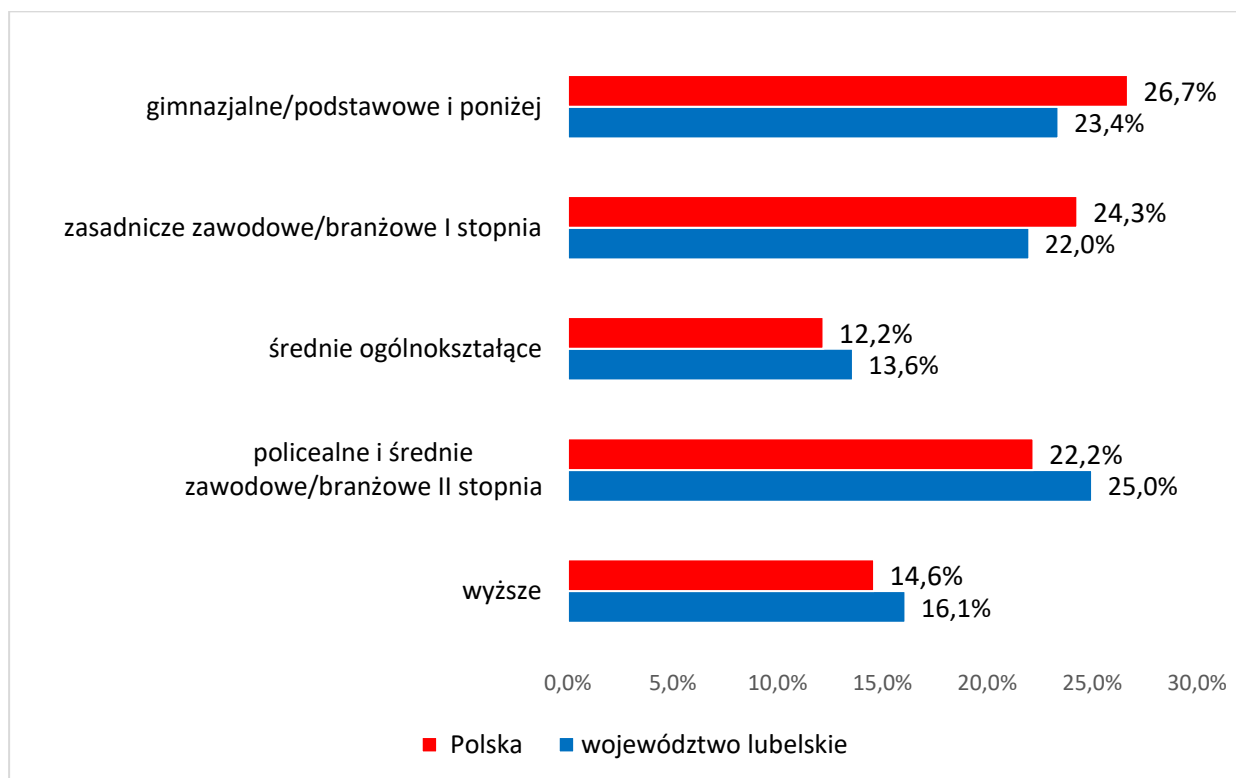
Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia (25%). Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące (13,6%). Prawie połowa osób bezrobotnych (45,4%) nie posiada średniego wykształcenia.

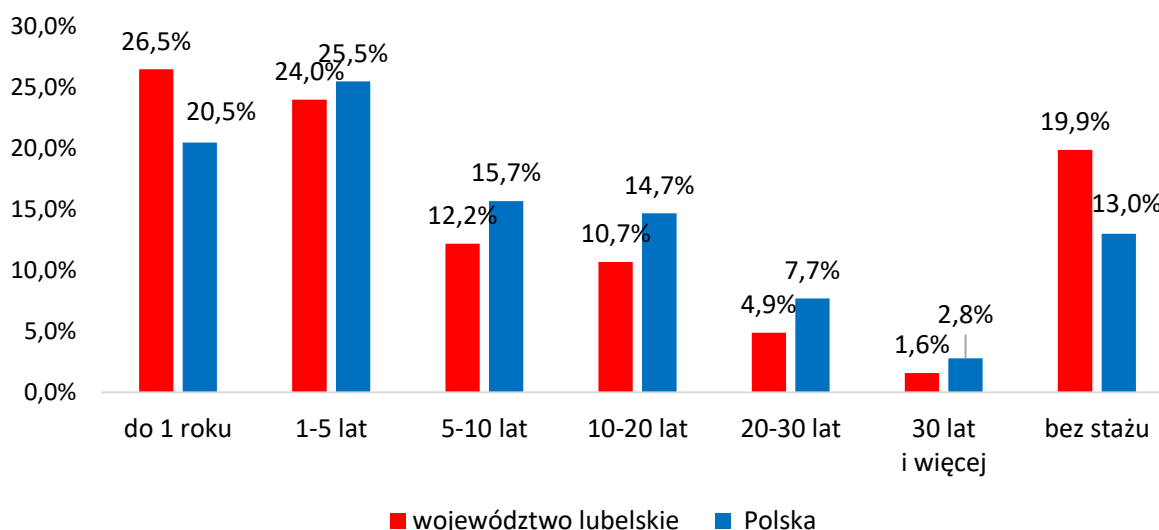
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ **Bezrobotni według stażu pracy**

Na koniec września 2021 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (26,5%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,7%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (20,2%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,6%w województwie i 3% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec września 2021 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było 35821 bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 52,4% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **53,4%** ogółu bezrobotnych. W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 44,3% (**413942**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3080 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 8,6% tej subpopulacji, a 50,6% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu III kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 1252 osoby.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 lipca	96	39	75	75	184	452
31 sierpnia	104	36	75	88	302	379
30 września	197	131	68	94	297	516
Ogółem	397	206	218	257	783	1347

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W III kwartale 2021 roku do urzędów pracy zgłosiły się 11643 osoby zamieszkałe na wsi. Z ewidencji zostało wyłączonych 14015 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 6950 bezrobotnych (tj. 52% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Bezrobotni zamieszkali na wsi				
	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 lipca	37545	19560	3513	9,4	50,7
31 sierpnia	37000	19487	3386	9,2	51
30 września	35821	18758	3080	8,6	50,6

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: chełmskim (89,9%), lubelskim (89,1%) i zamojskim (88,8%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno – letnim. W III kwartale 2021 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęły 13772 oferty pracy. Było to więcej o 1202 oferty tj. o 9,6% niż w II kwartale 2021 r. Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin (2230), PUP Lublin (1135) oraz PUP Biała Podlaska-powiat (1029). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (138), Świdniku (179), oraz Radzynie Podlaskim (241). W III kwartale spośród 13772 miejsc pracy, 4629 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (33,6% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 314 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 116 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach III kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 lipca	4648	1593	100	33
31 sierpnia	4594	1377	102	54
30 września	4530	1659	112	29
Ogółem	13772	4629	314	116

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 82,9% wszystkich ofert pozyskanych w III kwartale 2021 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w III kwartale 2021 roku na tle wolnych miejsc w II kwartale 2021 r. i III kwartale 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
III kwartał 2021 r.	13772	4629	314
Wzrost/ spadek do II kwartału 2021 r.	+1202	+634	-1
Wzrost/ spadek do III kwartału 2020 r.	-1456	-781	-5

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w III kwartale 2021 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
m. Biała Podlaska powiat bialski	228 585	241 310	190 134	659 1029
Biłgoraj	116	167	157	440
m. Chełm chełmski	319 96	190 181	267 107	776 384
Hrubieszów	171	148	280	599
Janów Lubelski	52	117	119	288
Krasnystaw	51	82	142	275
Kraśnik	102	166	129	397
Lubartów	146	158	312	616
MUP Lublin	696	737	797	2230
PUP Lublin	410	332	393	1135
łącznie	73	73	127	273

PUP	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w III kwartale			
	lipiec	sierpień	wrzesień	ogółem
Łuków	214	319	192	725
Opole Lubelskie	72	92	131	295
Parczew	47	37	54	138
Puławy	314	172	183	669
Radzyń Podlaski	45	124	72	241
Ryki	150	132	106	388
Świdnik	46	54	79	179
Tomaszów Lub.	253	122	135	510
Włodawa	83	179	73	335
m. Zamość	256	340	250	846
zamojski	123	121	101	345
Ogółem	4648	4594	4530	13772

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W III kwartale 2021 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 111 063 706,20 tys. zł. Z ogólnej kwoty wydatków 28,4% czyli 27 527 877,39tys. zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 60 530 404,71 tys. zł, tj. 54,5% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – III kwartał 2021 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
Wydatki ogółem			111 063 706,20	100
z tego	Pasywne formy		30066675,91	21,1
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		27527877,39	24,8
	z	podstawowe	9194705,71	8,3
	tego	obniżone	6979485,49	6,3

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%	
		podwyższone	5339478,41	4,8	
		składki na ubezpieczenie społeczne	6008450,17	5,4	
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	5757,61	0,0	
		wypłacone cudzoziemcom z UE	-	-	
	Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne		-	-	
	Dodatki aktywizacyjne		1408526,8	1,3	
	Świadczenia integracyjne		1129413,72	1,0	
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników		858	0,0	
	Aktywne formy		80997030,29	72,9	
	Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		60530404,71	54,5	
	z	Szkolenia ogółem		4445927,93	4,0
	tego	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	2323657,05	2,1
			stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	1675887,53	1,5
			egzaminów i uzyskania licencji	-	-
umowy trójstronne			-	-	
dofinansowanie szkoleń pracowników(ustawa antykryzysowa)			-	-	
bon szkoleniowy			362238,71	0,3	
inne			84144,64	0,1	
Prace społecznie użyteczne			256814,34	0,2	
Roboty publiczne		3515509,39	3,2		
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		8482968,41	7,6		
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej		-	-	
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej		11795198,65	10,6		
w tym	w ramach spółdzielni socjalnej		-	-	
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej		-	-		
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielni socjalnej		-	-		
Prace interwencyjne		3717135,36	3,3		
Zatrudnienie wspierane		51245,24	0,0		
Przygotowanie zawodowe dorosłych		-	-		

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków	%
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne		-
	Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego		-	-
	Stypendia za okres kontynuowania nauki		4715,10	0,0
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne		-	-
	w tym	refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30r.ż.	-	-
	Studia podyplomowe		77586,97	0,1
	z tego	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	24556,99	0,0
	Inne programy przeciwdziałania bezrobociu		28183303,32	25,4
	Pozostałe wydatki		20466625,58	18,4

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w III kwartale 2021 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych.

W III kwartale 2021 r. z powodu trwającej pandemii COVID-19 bezpośredni dostęp interesantów do usług poradnictwa zawodowego był ograniczony. Poradnictwo zawodowe świadczone w większym stopniu na odległość z wykorzystaniem telefonu, maila i Internetu.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w III kwartale 2021 roku w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
280	380	27	259	215	2422	14	269

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza. Część porad odbywała się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej.

Najczęściej porady dotyczyły wyboru kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. W III kwartale 2021 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało 280 osób (w tym 50 zarejestrowanych oraz 230 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W III kwartale 2021 r. z badań testowych skorzystało 215 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W III kwartale br. dla 259 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, analizy rynku pracy, umiejętności wyszukiwania ofert pracy i ich analizowania, sposobów poszukiwania pracy i rekrutacji, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji. Uczestnikami tych zajęć byli uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie oraz osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W III kwartale 2021 roku odnotowano 2422 indywidualne informacje zawodowe udzielone klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to w dużej mierze informacje dotyczące wsparcia przedsiębiorców w ramach Tarczy Antykryzysowej, ale także na temat zawodów,

możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, usług urzędów pracy, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 269 osób (uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodach deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, sposobów poszukiwania pracy i rekrutacji pracowników, źródeł ofert pracy, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje Centrum dotyczące poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
2. szkołami prowadząc zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz badania preferencji zawodowych dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych, a także przekazując materiały z zakresu poszukiwania pracy i podejmowania działalności gospodarczej;
3. Głównym Punktem Informacyjnym Funduszy Europejskich Urzędu Marszałkowskiego w Lublinie oraz Lokalnym Punktem Informacyjnym FE w Białej Podlaskiej w zakresie aktualizowania informacji o projektach dotyczących dotacji ze środków unijnych na zakładanie działalności gospodarczej,
4. Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie, Centrum Integracji Społecznej w Chełmie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej,
5. Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu,

6. Zakładem Karnym w Chełmie i Zamościu przeprowadzając dla badania preferencji zawodowych osadzonych oraz zajęcia dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej,
7. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (19 nowych kierunków);
8. Lubelskim Forum Inicjatyw Pozarządowych promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych na stoisku informacyjnym WUP podczas Lubelskiego Forum NGO,
9. Radą Terenową do Spraw Społecznej Readaptacji i Pomocy Skazanym Województwa Lubelskiego uczestnicząc w posiedzeniu,
10. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W III kwartale 2021 r. uaktualniono opracowania z zakresu poradnictwa zawodowego: poradnik pt. „7 dni poszukiwania pracy” dla bezrobotnych i poszukujących pracy, ulotkę informacyjną dotyczącą usług oferowanych przez CliPKZ, wykazy projektów szkoleniowych i informacje o dotacjach na rozpoczęcie działalności gospodarczej w ramach środków RPO. Doradcy zawodowi zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz przygotowali do niego artykuł „Pokolenie Z na rynku pracy”.

Dodatkowo doradcy zawodowi brali udział w realizacji zadań dotyczących Tarczy Antykryzysowej. Współpracowali z Wydziałem Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP w Lublinie zajmując się rozpatrywaniem wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy oraz udzielaniem informacji przedsiębiorcom na temat oferowanego wsparcia.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług:

pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec III kwartału 2021 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 313 agencji zatrudnienia, w tym 49 prowadzonych przez obywateli Ukrainy (tj. 16% ogólnej liczby). W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 15 podmiotów, a wzrosła o 6 w stosunku do II kw. 2021 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 165 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 35 podmiotów posiadało tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 113 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

Status nieaktywnej agencji zatrudnienia z powodu zawieszenia działalności gospodarczej posiadało 9 podmiotów. W ciągu III kwartału 2021 roku:

- zarejestrowano 13 agencji zatrudnienia, w tym 1 założoną przez obywatela Ukrainy,
- wykreślono 7 agencji zatrudnienia (3 na wniosek podmiotu), w tym 2 założone przez obywateli Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS (28 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- przeprowadzono 3 kontrole agencji zatrudnienia (z udziałem pracowników Filii WUP w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu) w zakresie spełniania warunków wymaganych do wykonywania działalności,
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych. RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r., poz. 1100 z późn.zm.). Instytucja

szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 30.09.2021 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **798 podmiotów** (to o **96** więcej jak w analogicznym okresie poprzedniego roku). W ciągu III kwartału 2021 roku:

- wpis do RIS uzyskały **38** kolejne podmioty,
- złożono **7** wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUropean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W związku z wprowadzeniem na terenie UE oraz Rzeczypospolitej Polskiej stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie zagraniczne rekrutacje odbywające się stacjonarnie zostały wstrzymane, natomiast unijne pośrednictwo pracy w ramach sieci Eures jest realizowane, aczkolwiek w ograniczonym stopniu.

W III kwartale 2021 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **120 ofert pracy** na ogólną liczbę **757 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **37** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia w **Norwegii**. Liczba ta stanowi prawie **31%**

wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na kolejnym miejscu plasują się oferty zatrudnienia z **Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **22**, co stanowi niemal **18,5 %** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Kolejnym państwem z zauważalną ilością zgłoszonych ofert pracy jest **Holandia**. **18** ofert pracy, co stanowi dokładnie **15 %** realizowanych ofert pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Belgia: mechanik samochodów ciężarowych, obsługa klienta niemieckojęzycznego, ścinanie choinek,
- ❖ Czechy: robotnik drogowy, kierowca C+E, montaż basenów,
- ❖ Dania: pracownik produkcji, senior test engineer,
- ❖ Estonia: pracownik do spraw wyposażenia wnętrz na statkach, stolarz, montaż rurociągów, spawacz, elektryk, pracownik budowlany, obsługa klienta, monter konstrukcji stalowych, malarz, tapeciarz, elektryk automatyk, wytwarzanie elementów betonowych,
- ❖ Finlandia: elektryk, personel sprzątający, spawacz, operator CNC,
- ❖ Francja: uprawa i czyszczenie endywii, kierowca traktora,
- ❖ Holandia: zbiór truskawek, brukselki, pieczarek, jabłek, gruszek, wiśni, czerwonej porzeczki, pracownik w szkółce drzew i krzewów, dojarz, pakowanie kwiatów, pracownik do uprawy cebulek kwiatowych,
- ❖ Irlandia: pracownik budowlany, kucharz, malarz natryskowy, monter zabudowy kuchennej, stolarz, tapicer, cieśla,
- ❖ Niemcy: technik dentystyczny, pracownik kuchni, kierowca C i C+E, farmaceuta, stolarz, operator wózka widłowego, operator maszyn do produkcji papieru. monter okien, pracownik produkcyjny, elektryk przemysłowy, cieśla, elektromonter, mechanik samochodowy, monter instalacji sanitarnych, sprzątaczką, pokojówka, pracownik restauracji, specjalista ds. integracji systemów,
- ❖ Norwegia: monter rusztowań, kucharz, cieśla, malarz, fryzjer, programista CNC, badacz w zakresie nauk fizycznych, naukowiec, pracownik produkcji, elektryk, fryzjer, mechanik samochodowy, pracownik budowlany, pracownik na farmie, spawacz elementów stalowych, cieśla szalunkowy, stolarz budowlany, malarz, recepcjonista, szef kuchni, hydraulik, monter wentylacji, spawacz TIG, betoniarz, szlifierz szkła, stylistka paznokci, opiekun osoby niepełnosprawnej,

- ❖ Szwecja: pracownik obróbki laminatów, pracownik budowlany, mechanik samochodowy,
- ❖ Włochy: pracownik budowlany.

W związku z wprowadzeniem w marcu 2020 roku, na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, stanu zagrożenia epidemiologicznego, wszystkie wydarzenia tj. rekrutacje, targi, giełdy pracy oraz spotkania informacyjne zostały wstrzymane decyzją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej do odwołania.

W omawianym kwartale doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali udział w spotkaniu online kadry Eures dotyczącym kampanii informacyjnej Europejskiego Urzędu Pracy na temat pracy sezonowej w Holandii i Niemczech. Są również osobami koordynującymi przebieg kampanii w województwie lubelskim. Doradca Eures wystąpił w programie TV Lublin „Między Wisłą, a Bugiem” gdzie prowadził dyżur ekspercki.

Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za III kwartał 2021 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.07.2021 r. do 30.09.2021 r. tutejszy Urząd wydał **1 dokument U2** dla osoby wyjeżdżającej z Polski w celu poszukiwania pracy, która przez okres od trzech do sześciu miesięcy będzie mogła pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych. W okresie od 01.07.2021 r. do 30.09.2021 r. do tutejszego urzędu wpłynęło **122 dokumenty przenośne U2** dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał **15 dokumentów U1/U002** potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.07.2021 r. do 30.09.2021 r. wpłynęło **186 wniosków** o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał **246 decyzji w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku** dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego **95 decyzji odmownych, 12 postępowań w sprawie przyznania prawa do zasiłku umorzono, 1 wniosek pozostawiono bez rozpoznania**. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło **257 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017**.